

細水長流

——你如何參與大陸福音事工

· 磐石

「我們有這寶貝放在瓦器裏，要顯明這莫大的能力，是出於神，不是出於我們。」(林後四7)

我們禱告，我們尋求，我們將看到聖靈的工作。

這幾年間，我一直思想：如何推廣台灣的眾教會，動員更多的傳道人和弟兄姊妹，為中國大陸廣大禾場投入人力、物力，這是我們的目標。其實，縱使台灣教會投入大部分的人力物力，還是不能滿足大陸禾場龐大的需要。

然而，寶貝就在這瓦器中，神的國度需要的是更多的工人；我認為，應當呼招工人從教會來到福音會（或其他從事大陸福音事工的機構）學習大陸事工之後，再投入教會推動參與，比較能落實台灣眾教會參與大陸福音事工。

原則上，我在中國福音會學習了兩年的大陸事工，不敢說都學會了，但也覺得是時候了；時間如此緊迫，等到什麼時候才叫做會了呢？這兩年來比較密集的學習參與之後，我覺得應該再進到教會圈裏面推動這工

作了。

我嘗試從兩方面推動台灣教會的參與。

一方面透過區域性的教會，推動他們長期認養一些關懷區；教會一般皆有長遠性的宣教計畫，所以我們考慮參加地區性同工會，看那一些比較有意願的，可以個別性的幫助他們。在新竹至少有兩三個教派願意長期投入。

另一方面則透過一些機構。他們因為專業工作的關係，比較能認養某些特別性質的服事。

第一步——受訓

有一些教會或機構主動表示希望學習有關中國宣教的課程，我們就利用兩個半月或三個月的時間為他們開課。

（一）課程內容

課程有：「中國宣教的挑戰與希望」，「認識中國近代史地」，「中國宣教的回顧與省思」，「中國近代宣教史的省思」——以教會歷史的角度來看中國教會的前途；認識中共政權的本質和宗教政策；認識共產黨理想主義的真實面貌以及文化大革命對中國教會的影響；分辨三自教會與家庭教會的發展；還有如何幫助中國教會因應目前社會、經濟方面的開放形勢。

另外也有實際的「領隊工作訓練」，教導如何安全地進出大陸、出入關時的注意事項等，這是應當必備的常識。

我們如何「像」中國大陸的人一樣，過簡樸、單純的生活，這是在日常生活中就必須操練的。

最後提到如何預備培訓講章，怎樣才能供應他們屬靈的需要；因為

他們有不同的背景，基本上，培訓的對象普遍都是身經百戰的大陸傳道人，或開拓、牧養教會的同工，不論年輕、年長的，都具有相當豐富的奮戰經驗，因此也需要比較特別的講道方式。

（二）課程時間

上課時間安排有十週之久，最後我們會用一些時間，設計一百題的概略性問題，假如他們在這些測驗中能達到八十分以上，便可以考慮帶他們進大陸培訓。

按著他們的情況，可以分成兩種不同事工的模式進去：一批是培訓小組，一批是屬靈觀摩小組。因為參與培訓的是有負擔也有教導恩賜的牧者、傳道們；另外真有負擔但較沒有培訓恩賜的，他們就可以去一些比較開放的家庭教會，或比較鄉下的教會，參與他們的聚會、作見證，這是可能的。在大陸北方和南方有不一樣的地方，呈多樣性的發展。

（三）領隊訓練

傳道人參與這些標準化的課程之後，至少對中國宣教有一個概括性的認識，慢慢藉著實際參與培訓，假如也能夠成為獨當一面的領隊——即在認識上、技術上都可以承擔一個地區的關懷工作者，那麼他就可以直接去那地方做培訓工作。如果有更多這樣的領隊，在大陸就可以有更多的關懷區，可以供應更多的需要。

在領隊訓練方面，我們盼望有一套聖經逐章逐卷講解的課程（註1），或工人訓練、門徒訓練的課程，這些都是迫切需要的。剛才所說

1. 中國福音會出版的《教會工人培訓手冊》及田雅各牧師著《聖經各卷要義》（培訓手冊第二冊）可以運用。參看本書第97頁。

「認養關懷區」，這些事工都是要有先前詳細的規劃，將會遇到的問題先想過，執行的時候才能減少錯誤、減少時間的浪費。

這需要在神面前迫切的禱告，求神差派一些真有大陸宣教負擔的人，訓練他們成為大陸培訓的領隊，並在適當的時機差派他們到各地區去，動員各教會長期間的投入。

假如台灣有三千間教會，我們分成十部份，以三百間教會為一個單位。假如每一間教會都有人願意參與，那最可能就是傳道人先進行培訓。在行前，對大陸宣教的認識、中國文化的認識等一些基本課程，事先學習；有好的教導、好的參與，才能把大陸福音龐大的需要與台灣教會的長期投入，真正予以落實。

基本上，我們必須要多訓練工人，可能至少十個、二十個能夠出去訓練、推動、帶隊進入大陸培訓的人才；他們在各地區可以有地區性的訓練中心，實際的教導大陸宣教課程。課程結束後，在適當的梯次就可以帶領一些受過訓練的傳道人，或重要的長執同工進入大陸參與培訓。

目前我們當然不能用廣告的方式公開招生，大部分都是一些有負擔的機構或教會，邀請我們去他們當中訓練他們。目前，在台北有間韓人教會打算投入中國宣教，他們是團體參加訓練。在新竹有大約七到八位近期內要去大陸參加培訓的同工。

如何鼓勵已經參與的傳道人利用每一年的年休假，進去一次參與培訓，而且能夠繼續持守下去，目前我們有「莫忘神州禱告會」和「大福團契」的力量來托住他們、支持他們、幫助他們；前方爭戰的與後方看守兵器的，同得擄物，這是神永不改變的應許。

第二步——守望

（一）莫忘神州禱告會

這些參加培訓的牧者，如果他們有負擔，會繼續想得到大陸的資訊。如關於大陸目前的教會光景、中共最新的宗教政策，或是一些培訓的消息；參加「莫忘神州禱告會」就可以從交通、分享、禱告中彼此扶持交流，也因此激勵從事大陸事工的心志。

有負擔而沒有實際參與培訓的弟兄姊妹，中國福音會每月的莫忘神州禱告會，一直是大陸事工恆久守望的力量。（註2）

（二）大福團契分享

我們常邀請一些有負擔的傳道人全家來參加「大福團契」愛宴。透過餐後交通，和一些比較輕鬆分享交通，大家一起守望。

目前我在新竹、桃園地區成立團契，都是以前參與過培訓的牧師們組成的，將近二十位。這二十位當中，有些是教派的、有些是地區的，我們分批邀輕他們同來參加愛宴、交通、分享、禱告。因有不同的需要與問題，分開邀請前來參與，也談得比較深入。

我們最近辦了一場感恩禮拜，參與者都是比較能長期投入的教會牧長、同工。我們彼此鼓勵、彼此關懷、彼此分享，一方面沒忘記在台灣牧養與開拓，討論如何堅固本身的教會；另一方面則投入十分之一的力量做大陸的宣教培訓，分享如何長期做關懷或認領關懷區的工作。

2. 目前莫忘神州禱告會每月去各個不同的教會舉行，只要有大陸宣教負擔的教會，不論人數多少，我們都會去。

第三步——務實

大陸福音禾場的確廣大且需要長期投入，但對這強烈的使命感，最好不要保有太多且太快的過度熱忱，以致忽略本身教會的牧養及開拓工作；因此我們甚盼望那些積極投入大陸事工的教會，以穩定與務實為首則，作為長期發展的基石。

地區性的大福團契同工，有提醒及協助之責，鼓勵教會以「細水長流」的方式和態度來從事，比一下子熱過了頭更重要；因為確實是有些教會發生這個問題，做幾年大陸事工，就忽視了教會牧養，結果自己的羊群吃不飽，在中國大陸的事奉也不盡理想。

（一）異象的推廣與認同

這異象當然先是個人的看見，然後在教會裏推動，同工之間開始有了負擔、默契，整體的共識才慢慢形成，這不是一蹴可及的。

我現在約花四分之一的時間，推動我們地區各教會的大陸事工，也多花一些時間，支援其他教會的大陸事工。

目前已經走出辦公室、走出理論，走向教會、走向實際的培訓工人，雖然個人覺得很興奮，但看見教會和教會牧者當中，反應不怎麼熱烈，更覺得需要迫切地、積極地推動、參與、努力；若不如此，確實存在一些問題，因為他們的熱度只有幾分鐘而已，若不繼續幫助他們，這熱潮一退，還要再推動大陸事工就不容易了。

（二）外籍的宣教士的參與

在參與訓練的人中，不乏跨越文化與國籍的宣教士。因此他們在語言方面的學習非常重要，他們必須達到能夠以華語來參與培訓的程度，所以預備時間要比較長一點。

一般來說，目前是中國人進去培訓中國人為最好的時機。

至於外國人可分成兩部份：一種是和中國人同膚色的，他們除了語言表達、文化上有點隔閡之外，大部分是跟中國人差不多的，所以他們比白色、黑色膚種的人更方便，只要他們對中國文化有認識，華語的表達更流利一點，是很可能有更多參與的機會。膚色差很遠的白種或黑種人，目前都不合適，所以他們可以透過一些文化、教育、商業的方式，做帶職事奉，尋找、等候機會。

感恩與委身

這兩年來實際投入大陸事工，更確定大陸宣教是必須花時間學習；若不在福音會兩年，對大陸事工、方向、策略還是不懂。實際在這兒天天接觸、參與，中國宣教概略性的認知就較具體清楚，也不會重蹈錯誤。

看到中國大陸福音事工廣大的需要，想到自己能參與在其中，實在是一件令人興奮的事。畢竟，這是「五千載難逢的盛事」。